

Rémunération 2020 des cadres dirigeants à La Poste : C'est pas la crise pour tout le monde !

Un conseil d'administration extraordinaire du Groupe La Poste s'est tenu le 25 mars 2021. Au menu, entre autres, la rémunération variable des cadres stratégiques de l'entreprise, Le conseil avait décidé d'assouplir le mode de calcul de cette dernière au regard des impacts de la crise sanitaire de 2020. Deux poids deux mesures au vu de l'attitude de La Poste en ce qui concerne l'essentiel des personnels.

Pour mémoire, cette année les postier·e·s de la maison mère ne toucheront aucun intéressement car la crise sanitaire est passée par là et, surtout, l'accord d'intéressement n'incluait pas les chiffres de la CNP. Or ni la direction, ni les signataires n'avaient demandé de changer l'accord alors qu'ils en avaient la possibilité.

Rappelons aussi que l'augmentation des postier·e·s salarié·e·s sera au maximum de 0,2%. Même pas de quoi s'acheter une boîte de masques pour se protéger du virus.

Étrangement, alors que la grande majorité du personnel de La Poste n'a pas bénéficié de changements de critères pour se voir attribuer de l'intéressement, les hauts cadres de l'entreprise vont eux, avoir l'aval du conseil d'administration pour leur permettre de toucher une rémunération variable complaisante (dont La Poste se garde bien de communiquer le montant).

Si les critères habituels avaient été retenus, il est fort probable que ces cadres dirigeants auraient vu leur magot fondre comme neige au soleil. Il fallait donc les changer afin de continuer à toucher le grisbi.

Suite à l'intervention de certains administrateurs dont le représentant de Sud, la direction a dû modérer ses ardeurs et se calmer un peu. Mais cela n'empêche pas que les 600 plus gros salaires de l'entreprise se verront attribuer une rémunération variable avec de nouvelles règles dont n'ont pas bénéficié les personnels de La Poste pour le calcul de l'intéressement.

Pendant que les prolos de La Poste cherchent les miettes au fond de leurs poches, la bourgeoisie postale se paye un petit extra. S'ils peuvent aussi toucher cette rémunération variable, c'est grâce au travail des postier·e·s pendant cette crise.

En tout état de cause, la direction aurait dû attribuer une prime de 2000 euros, comme le lui permettent les décisions gouvernementales mais aussi le budget de 2021.

L'octroi de cette prime aurait été plus que logique au vu des efforts continus des postier·e·s pendant la crise sanitaire.

Rien pour les postier·e·s et une prime pour les cadres dirigeants : un scandale. C'est pourquoi l'administrateur SUD PTT a voté contre cette mesure.

Paris le 26 mars 2021